

智慧財產管理執行情形（截至 114 年 7 月）

研發專利和商標是本公司產品品質的保障，亦為核心競爭力的體現。整體而言，在經濟全球化與產業升級的浪潮下，本公司在水泵技術和人力素質提升方面，經多年累積亦有實質收穫，同時在市場上為產品與品牌贏得廣泛的認可與競爭優勢。

1. 專利權管理

本公司截至 114 年 7 月底，擁有之專利累積共 135 件，多項獨家專利遍布台灣、馬來西亞、美國、中國、韓國、菲律賓、泰國、印尼、越南、日本、歐盟等 19 個國家。

技術層次較高的新型專利在總數比例中達 5 成，申請國家涵蓋亞洲、歐洲及美洲，且發明專利核准機率極高。

| 類別/ 申請國家別 | 台灣 | 中國 | 美國 | 歐盟 | 日本 | 韓國 | 加拿大 | 馬來 西亞 | 越南 | 巴西 | 印尼 | 東埔 寨 | 泰國 | 菲律 賓 | 其他 | 合計 |
|--------------|----|----|----|----|----|----|-----|----------|----|----|----|---------|----|---------|----|-----|
| 外觀 設計 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| 設計 | 6 | 0 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 6 | 33 |
| 發明 | 12 | 2 | 4 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 28 |
| 新型 | 33 | 32 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 68 |
| 小計 | 51 | 40 | 6 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 7 | 135 |

2. 商標權管理

本公司截至 114 年 7 月底，擁有之商標註冊共 289 件，遍布於台灣、中國、新加坡、馬來西亞、印尼等 39 個國家。

| 申請 國家別 | 台灣 | 中國 | 新加 坡 | 馬來 西亞 | 印尼 | 英國 | 香港 | 菲律 賓 | 越南 | 澳門 | 泰國 | 東埔 寨 | 日本 | 印度 | 歐盟 | 其他 | 合計 |
|-----------|----|----|---------|----------|----|----|----|---------|----|----|----|---------|----|----|----|----|-----|
| 小計 | 86 | 44 | 9 | 8 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 73 | 289 |

3. 營業秘密管理

(1) 針對新進員工，人資部應於勞動契約書中載明智慧財產之相關約定，並要求新進員工皆應簽署勞動契約。

本公司已於勞動契約明訂保密義務，要求員工針對公司營業秘密或重要資訊負保密義務，並保證僅將該資訊使用於執行業務所需範圍內，非經公司書面同意，員工不得將該資訊

為違背其工作目的範圍外之使用，或將其洩漏、告知、交付、移轉或以任何方法提供予他人或對外發表，並遵守公司所訂保密管理措施，以善良管理人之注意義務妥為保管。要求新進員工簽署「勞動契約」。

本公司已針對所有新進員工進行智慧財產權之相關宣導，並皆已完成「勞動契約」之簽署。

- (2) 針對離職(或退休)員工，人資部應依「員工離職作業管理辦法」辦理離職員工手續；若離職員工涉及本公司重要智慧財產，由單位主管進行面談，面談時並應提醒離職員工相關智財規定。離職前須簽署「員工保密暨離職後行為規範協議書」，以約定特定智財之權利歸屬及特定之保密要求。

本公司已針對所有離職(含退休)員工進行面談，並皆已完成「員工保密暨離職後行為規範協議書」之簽署。

- (3) 針對公司機敏資訊，應依下列規定進行機密管理，以確保智慧財產之機密性、完整性、可用性：

A. 人員管制與機密文件管制應依智慧財產機密文件管理辦法管理。

B. 電腦網路設備管制應依資訊安全管理辦法管理。

C. 環境設施管制，各單位得自行劃分管制區域(如電腦機房、工廠、實驗室、密件文件儲物櫃等)，非該單位人員或權責人員未經允許不得擅自進入或取用文件。